

## 江苏省省级部门整体预算绩效目标表

2025年度

|                    |               |            |       |             |           |
|--------------------|---------------|------------|-------|-------------|-----------|
| 单位名称               | 中共江苏省委组织部（机关） |            |       |             |           |
| 单位主要职能             | 因三定方案涉密，暂不填报。 |            |       |             |           |
| 机构设置及人员配置          | 因三定方案涉密，暂不填报。 |            |       |             |           |
| 部门整体<br>资金（万<br>元） | 收入            |            |       | 全年<br>预算数   |           |
|                    |               | 资金总额       |       | 14825.44    |           |
|                    |               | 一般公共预算资金   |       | 14825.44    |           |
|                    |               | 政府性基金      |       | 0           |           |
|                    |               | 国有资本金      |       | 0           |           |
|                    |               | 社保基金       |       | 0           |           |
|                    |               | 财政专户管理资金   |       | 0           |           |
|                    |               | 上年结转资金     |       | 0           |           |
|                    | 其他资金          |            | 0     |             |           |
|                    | 支出            |            |       | 半年<br>计划执行数 | 全年<br>预算数 |
|                    |               | 基本支出       |       | 3000        | 8688.74   |
|                    |               | 项目支出       |       | 836         | 6136.7    |
|                    |               | 部机关业务费     |       | 180         | 602.01    |
|                    |               | 组织工作经费     |       | 260         | 1322      |
|                    |               | 干部工作经费     |       | 82          | 820       |
|                    |               | 人才工作经费     |       | 30          | 158       |
|                    |               | 公务员工作经费    |       | 0           | 118.4     |
|                    |               | 综合考核工作经费   |       | 36          | 120       |
|                    |               | 信息化维护经费    |       | 48          | 483.29    |
| 教育培训经费             |               | 200        | 2513  |             |           |
| 中长期目标              | 因三定方案涉密，暂不填报。 |            |       |             |           |
| 年度目标               | 因三定方案涉密，暂不填报。 |            |       |             |           |
| 一级指标               | 二级指标          | 三级指标       | 半年指标值 | 全年指标值       |           |
| 决策                 | 计划制定          | 中长期规划制定健全性 | 健全    | 健全          |           |
|                    |               | 工作计划制定健全性  | 健全    | 健全          |           |
|                    | 目标设定          | 绩效目标合理性    | 合理    | 合理          |           |
|                    |               | 绩效指标明确性    | 明确    | 明确          |           |
|                    | 预算编制          | 预算编制科学性    | 科学    | 科学          |           |
|                    |               | 预算编制规范性    | 规范    | 规范          |           |

|       |      |      |                 |                     |       |       |
|-------|------|------|-----------------|---------------------|-------|-------|
| 过程    | 预算管理 | 预算执行 | 预算调整率           | =0%                 | =0%   |       |
|       |      |      | 支付进度符合率         | =100%               | =100% |       |
|       |      |      | 预算执行率           | =26%                | =100% |       |
|       |      |      | 结转结余率           | =0%                 | =0%   |       |
|       |      |      | 公用经费控制率         | ≤100%               | ≤100% |       |
|       |      |      | “三公经费”变动率       | ≤0%                 | ≤0%   |       |
|       |      |      | 政府采购执行率         | =100%               | =100% |       |
|       |      |      | 非税收入预算完成率       | ≥100%               | ≥100% |       |
|       | 预算管理 | 预算管理 | 预算管理制度健全性       | 健全                  | 健全    |       |
|       |      |      | 资金使用合规性         | 合规                  | 合规    |       |
|       |      |      | 绩效管理覆盖率         | =100%               | =100% |       |
|       |      |      | 基础信息完善性         | 完善                  | 完善    |       |
|       |      |      | 预决算信息公开度        | 公开                  | 公开    |       |
|       |      |      | 非税收入管理合规性       | 合规                  | 合规    |       |
|       | 资产管理 | 资产管理 | 资产管理制度健全性       | 健全                  | 健全    |       |
|       |      |      | 资产管理规范性         | 规范                  | 规范    |       |
|       |      |      | 固定资产利用率         | =100%               | =100% |       |
|       | 项目管理 | 项目管理 | 项目管理制度健全性       | 健全                  | 健全    |       |
|       |      |      | 项目管理制度执行规范性     | 规范                  | 规范    |       |
|       | 人员管理 | 人员管理 | 人员管理制度健全性       | 健全                  | 健全    |       |
|       |      |      | 人员管理制度执行有效性     | 有效                  | 有效    |       |
|       |      |      | 在职人员控制率         | =100%               | =100% |       |
|       | 机构建设 | 机构建设 | 组织建设工作及时完成率     | =100%               | =100% |       |
|       |      |      | 业务学习与培训及时完成率    | =100%               | =100% |       |
|       |      |      | 纪检监察工作有效性       | 有效                  | 有效    |       |
|       | 一级指标 | 二级指标 | 重点工作            | 三级指标                | 半年指标值 | 全年指标值 |
|       | 履职   | 综合工作 | 部机关正常运转         | 做好部机关物业管理、水电消防等日常管理 | 运转顺畅  | 运转顺畅  |
| 信息化建设 |      |      | 开展部内信息化服务和技术保障等 | 正常运转                | 正常运转  |       |

|              |         |                    |                                  |        |        |
|--------------|---------|--------------------|----------------------------------|--------|--------|
| 履职           | 组织建设    | 选派省派第一书记和省委帮促工作队工作 | 抓党建促乡村振兴情况                       | 完成序时进度 | 完成序时进度 |
|              |         | 加强城市社区治理与服务        | 支持需补助的社区开展党建、服务困难党员群众、服务设施维修等    | 完成序时进度 | 完成序时进度 |
|              |         | 领域党建工作             | 开展新业态新就业群体党建、产业链党建等              | 完成序时进度 | 完成序时进度 |
|              |         | 省级党员教育工作           | 党员教育骨干培训、省级远程教育平台的管理维护，视频教学资源制作等 | 完成序时进度 | 完成序时进度 |
|              | 干部工作    | 年轻干部规划、选调生招录及管理工作  | 2025年名校优生和应届大学毕业生选调生招录           | ≥1000人 | ≥1000人 |
|              |         | 对口支援、对口帮扶工作        | 完成外派干部人才选派、轮换、考核及考察等工作           | 完成序时进度 | 完成序时进度 |
|              |         | 领导干部等专题培训          | 举办领导干部专题研究班数量                    | ≥3个    | ≥10个   |
|              |         | 干部考察等相关工作          | 圆满完成干部考察等系列工作                    | 完成有关任务 | 完成有关任务 |
|              | 公务员工作   | 公务员招录及培训           | 开展公务员考试录用和相关培训                   | 完成有关任务 | 完成有关任务 |
|              |         | 优秀公务员健康休养          | 选派优秀公务员参加健康休养                    | 完成有关任务 | 完成有关任务 |
|              | 人才工作    | 各类人才工程项目实施         | 完成“双创计划”、“333工程”、科技镇长团等工作        | 完成序时进度 | 完成序时进度 |
|              |         | 人才办日常运转            | 召开人才评审、会议、活动等                    | 完成有关任务 | 完成有关任务 |
|              | 综合考核工作  | 综合考核政策研究、年度综合考核工作  | 综合考核改革、考核等次评定等工作                 | 完成序时进度 | 完成序时进度 |
|              | 一级指标    | 二级指标               | 三级指标                             | 半年指标值  | 全年指标值  |
|              | 效益      | 社会效益               | 党组织作用进一步增强                       | 完成序时进度 | 完成有关任务 |
| 选人用人更加科学合理   |         |                    | 完成序时进度                           | 完成有关任务 |        |
| 公务员队伍素质进一步提高 |         |                    | 完成序时进度                           | 完成序时进度 |        |
| 高层次人才积极创新创业  |         |                    | 完成序时进度                           | 完成有关任务 |        |
| 考核激励作用更加明显   |         |                    | 完成序时进度                           | 完成有关任务 |        |
| 满意度指标        | 服务对象满意度 | 人民群众对党员干部满意度进一步提高  | 完成序时进度                           | 完成有关任务 |        |

# 江苏省省级项目预算绩效目标申报表

2025年度

|              |                                 |                |                |
|--------------|---------------------------------|----------------|----------------|
| 项目名称         | 部机关业务费                          | 主管部门           | 中共江苏省委组织部      |
| 项目类型         | 常年安排项目                          | 项目级次           | 省本级            |
| 开始时间         | 2025.1.1                        | 完成时间           | 2025.12.31     |
| 实施单位         | 中共江苏省委组织部（机关）                   | 项目负责人/<br>联系电话 |                |
| 立项必要性        | 保障部机关设备购置、办公用品采购、信息宣传、档案整理等工作。  |                |                |
| 实施可行性        | 参照往年支出情况，结合年度重点工作任务，测算有关资金安排情况。 |                |                |
| 项目实施内容       | 用于档案整理、信息宣传、购买办公设备和办公用品等工作。     |                |                |
| 项目资金<br>(万元) | 收入                              |                | 全年(程)<br>预算数   |
|              |                                 | 资金总额           | 602.01         |
|              |                                 | 一般公共预算资金       | 602.01         |
|              |                                 | 政府性基金          | 0              |
|              |                                 | 国有资本金          | 0              |
|              |                                 | 社保基金           | 0              |
|              |                                 | 财政专户管理资金       | 0              |
|              |                                 | 上年结转资金         | 0              |
|              | 其他资金                            | 0              |                |
|              | 支出                              |                | 半年(程)<br>计划执行数 |
| 支出           |                                 | 180            | 602.01         |
| 中长期目标        | 保障部机关业务工作运转。                    |                |                |
| 年度目标         | 保障部机关业务工作运转。                    |                |                |

| 一级指标 | 二级指标        | 三级指标      | 半年（程）<br>指标值 | 全年（程）<br>指标值 |
|------|-------------|-----------|--------------|--------------|
| 决策   | 项目立项        | 立项依据充分性   | 充分           | 充分           |
|      |             | 立项程序规范性   | 规范           | 规范           |
|      | 绩效目标        | 绩效目标合理性   | 合理           | 合理           |
|      |             | 绩效指标明确性   | 明确           | 明确           |
|      | 资金投入        | 预算编制科学性   | 科学           | 科学           |
|      |             | 资金分配合理性   | 合理           | 合理           |
| 过程   | 资金管理        | 资金到位率     | 序时进度         | 100%         |
|      |             | 预算执行率     | 30%          | 100%         |
|      |             | 资金使用合规性   | 合规           | 合规           |
|      | 组织实施        | 管理制度健全性   | 健全           | 健全           |
|      |             | 制度执行有效性   | 有效           | 有效           |
| 产出   | 数量指标        | 办公设备采购数量  | 根据工作需要       | 根据工作需要       |
|      | 质量指标        | 办公设备政府采购率 | 100%         | 100%         |
| 效益   | 社会效益        | 保障中心工作    | 保障到位         | 保障到位         |
| 满意度  | 服务对象<br>满意度 | 服务对象满意率   | ≥90%         | ≥90%         |

# 江苏省省级项目预算绩效目标申报表

2025年度

|              |   |          |                |                |
|--------------|---|----------|----------------|----------------|
| 项目名称         | 组织工作经费  |          | 主管部门           | 中共江苏省委组织部      |
| 项目类型         | 常年安排项目  |          | 项目级次           | 省本级            |
| 开始时间         | 2025.1.1  |          | 完成时间           | 2025.12.31     |
| 实施单位         | 中共江苏省委组织部（机关）   |          | 项目负责人/<br>联系电话 |                |
| 立项必要性        | 根据有关文件精神，党代表开展工作、党内关爱、党员教育等应给予经费保障。                                     |          |                |                |
| 实施可行性        | 相关工作已取得积极明显成效，安排专项经费，有利于进一步深化推进相关工作，持续彰显优势、打造品牌。                        |          |                |                |
| 项目实施内容       | 用于开展党员相关活动，开展党建工作，用于“江苏先锋”党员教育融媒体平台内容运维、党员教育教学课件制作等。                    |          |                |                |
| 项目资金<br>(万元) | 收入  |          |                | 全年（程）<br>预算数   |
|              |   | 资金总额     |                | 1322           |
|              |   | 一般公共预算资金 |                | 1322           |
|              |   | 政府性基金    |                | 0              |
|              |   | 国有资本金    |                | 0              |
|              |   | 社保基金     |                | 0              |
|              |   | 财政专户管理资金 |                | 0              |
|              |   | 上年结转资金   |                | 0              |
|              | 其他资金  |          | 0              |                |
|              | 支出  |          |                | 半年（程）<br>计划执行数 |
| 支出           |   | 260      | 1322           |                |
| 中长期目标        | 发挥党代表作用，热情关怀帮扶党员，不断激发党员履职尽责、担当作为的内生动力，坚持教育、管理、监督、服务相结合，不断增强党员教育针对性和有效性。 |          |                |                |
| 年度目标         | 做好党代表联络服务与管理，关怀帮扶困难党员，加强党员教育。   |          |                |                |

| 一级指标 | 二级指标        | 三级指标                           | 半年（程）<br>指标值 | 全年（程）<br>指标值 |
|------|-------------|--------------------------------|--------------|--------------|
| 决策   | 项目立项        | 立项依据充分性                        | 充分           | 充分           |
|      |             | 立项程序规范性                        | 规范           | 规范           |
|      | 绩效目标        | 绩效目标合理性                        | 合理           | 合理           |
|      |             | 绩效指标明确性                        | 明确           | 明确           |
|      | 资金投入        | 预算编制科学性                        | 科学           | 科学           |
|      |             | 资金分配合理性                        | 合理           | 合理           |
| 过程   | 资金管理        | 资金到位率                          | 序时进度         | 100%         |
|      |             | 预算执行率                          | 20%          | 100%         |
|      |             | 资金使用合规性                        | 合规           | 合规           |
|      | 组织实施        | 管理制度健全性                        | 健全           | 健全           |
|      |             | 制度执行有效性                        | 有效           | 有效           |
| 产出   | 数量指标        | 党内关爱人数                         | 0            | ≥500人        |
|      |             | 集中学习培训时间                       | ≥16学时        | ≥32学时        |
|      | 质量指标        | 产业链党建工作成效                      | 好            | 好            |
|      |             | 困难党员有效关爱率                      | 进一步提升        | 进一步提升        |
|      |             | 学习内容质量持续提高                     | 较高           | 较高           |
|      | 时效指标        | 资料发放及时性                        | 及时           | 及时           |
|      |             | 学习内容更新及时                       | 及时           | 及时           |
| 效益   | 社会效益        | 高质量党建推动高质量发展                   | 进一步提升        | 进一步提升        |
|      |             | 基层党组织政治领导力、思想引领力、群众组织力、社会号召力增强 | 增强           | 增强           |
| 满意度  | 服务对象<br>满意度 | 学员满意度                          | ≥90%         | ≥90%         |

# 江苏省省级项目预算绩效目标申报表

2025年度

|              |   |          |                |                |
|--------------|---|----------|----------------|----------------|
| 项目名称         | 干部工作经费  |          | 主管部门           | 中共江苏省委组织部      |
| 项目类型         | 常年安排项目  |          | 项目级次           | 省本级            |
| 开始时间         | 2025.1.1  |          | 完成时间           | 2025.12.31     |
| 实施单位         | 中共江苏省委组织部（机关）   |          | 项目负责人/<br>联系电话 |                |
| 立项必要性        | 开展对口支援、对口帮扶是培养锻炼干部的重要平台，有利于“先富帮后富、最终实现共同富裕”。选调优秀大学毕业生到基层培养锻炼，是着眼高素质专业化干部队伍长远发展，培养造就大批坚持和发展新时代中国特色社会主义骨干力量。根据教育培训等文件要求，保障面向各级干部开展的教育培训工作。                  |          |                |                |
| 实施可行性        | 我省的对口支援模式、工作机制较为成熟稳定，援助工作和援派干部人才得到受援地干部群众认可。我省选调优秀大学毕业生工作相对成熟，已经形成工作体系，相关项目每年都能落实到位，资金使用能够得到保证。建立干部教育专职机构、配备专职工作人员，已经形成了一套有效工作机制和保障措施，为干部教育培训工作开展奠定了良好基础。 |          |                |                |
| 项目实施内容       | 用于赴受援地区开展干部考察、集中考核、走访慰问、工作调研等工作，开展选调生体检、考察等工作，开展干部培训教材采购、课件制作等。   |          |                |                |
| 项目资金<br>(万元) | 收入  |          |                | 全年(程)<br>预算数   |
|              |   | 资金总额     |                | 820            |
|              |   | 一般公共预算资金 |                | 820            |
|              |   | 政府性基金    |                | 0              |
|              |   | 国有资本金    |                | 0              |
|              |   | 社保基金     |                | 0              |
|              |   | 财政专户管理资金 |                | 0              |
|              |   | 上年结转资金   |                | 0              |
|              | 其他资金  |          | 0              |                |
|              | 支出  |          |                | 半年(程)<br>计划执行数 |
| 支出           |   | 82       |                |                |
|              |   |          |                | 全年(程)<br>预算数   |
|              |   |          |                | 820            |
| 中长期目标        | 为做好新时代干部人才援派工作提供坚强组织保障。加强和改进选调生工作，进一步提高选调质量、完善选调工作程序、提高基层锻炼实效。进一步提高干部教育工作水平。  |          |                |                |
| 年度目标         | 完成援派干部综合考核、走访慰问、工作调研等工作，加强选调生管理工作，进一步提高选调质量、提高基层锻炼实效、加强教育管理，做好干部教材采购、干部教育网络课程建设等。   |          |                |                |

| 一级指标 | 二级指标        | 三级指标                 | 半年（程）<br>指标值 | 全年（程）<br>指标值 |
|------|-------------|----------------------|--------------|--------------|
| 决策   | 项目立项        | 立项依据充分性              | 充分           | 充分           |
|      |             | 立项程序规范性              | 规范           | 规范           |
|      | 绩效目标        | 绩效目标合理性              | 合理           | 合理           |
|      |             | 绩效指标明确性              | 明确           | 明确           |
|      | 资金投入        | 预算编制科学性              | 科学           | 科学           |
|      |             | 资金分配合理性              | 合理           | 合理           |
| 过程   | 资金管理        | 资金到位率                | 序时进度         | 100%         |
|      |             | 预算执行率                | 10%          | 100%         |
|      |             | 资金使用合规性              | 合规           | 合规           |
|      | 组织实施        | 管理制度健全性              | 健全           | 健全           |
|      |             | 制度执行有效性              | 有效           | 有效           |
| 产出   | 数量指标        | 考核援派干部人数             | ≥393人        | ≥780人        |
|      |             | 选调生招录                | ≥1000人       | ≥1000人       |
|      | 质量指标        | 加大援派干部人才队伍管理力度       | 好            | 好            |
|      |             | 选调生质量进一步提高           | 提高           | 提高           |
|      | 时效指标        | 援派干部人才关心关爱措施是否及时有效落实 | 是            | 是            |
| 效益   | 社会效益        | 援派干部人才内生动力更足         | 是            | 是            |
|      |             | 充实各级机关工作力量           | 是            | 是            |
|      |             | 提升干部素质               | 有效提升         | 有效提升         |
| 满意度  | 服务对象<br>满意度 | 用人单位满意度              | 100%         | 100%         |

# 江苏省省级项目预算绩效目标申报表

2025年度

|              |   |          |                |              |
|--------------|---|----------|----------------|--------------|
| 项目名称         | 人才工作经费  |          | 主管部门           | 中共江苏省委组织部    |
| 项目类型         | 常年安排项目  |          | 项目级次           | 省本级          |
| 开始时间         | 2025.1.1  |          | 完成时间           | 2025.12.31   |
| 实施单位         | 中共江苏省委组织部（机关）   |          | 项目负责人/<br>联系电话 |              |
| 立项必要性        | 根据人才相关文件要求，设立人才工作经费，推进人才强省建设。                                   |          |                |              |
| 实施可行性        | 长期开展人才培育工程，具有良好的人才发展环境。   |          |                |              |
| 项目实施内容       | 用于人才处日常办公、开展人才活动等工作。  |          |                |              |
| 项目资金<br>(万元) | 收入  |          |                | 全年（程）<br>预算数 |
|              |   | 资金总额     |                | 158          |
|              |   | 一般公共预算资金 |                | 158          |
|              |   | 政府性基金    |                | 0            |
|              |   | 国有资本金    |                | 0            |
|              |   | 社保基金     |                | 0            |
|              |   | 财政专户管理资金 |                | 0            |
|              |   | 上年结转资金   |                | 0            |
|              | 其他资金  |          | 0              |              |
|              | 支出  |          | 半年（程）<br>计划执行数 | 全年（程）<br>预算数 |
| 支出           |   | 30       | 158            |              |
| 中长期目标        | 强化党委联系服务专家工作，完善人才生活服务保障，营造尊才重才的社会环境和良好氛围。增强人才工作力量，为高质量发展提供人才支撑。 |          |                |              |
| 年度目标         | 完成2025年省人才工作目标任务。   |          |                |              |

| 一级指标 | 二级指标        | 三级指标            | 半年（程）<br>指标值 | 全年（程）<br>指标值 |
|------|-------------|-----------------|--------------|--------------|
| 决策   | 项目立项        | 立项依据充分性         | 充分           | 充分           |
|      |             | 立项程序规范性         | 规范           | 规范           |
|      | 绩效目标        | 绩效目标合理性         | 合理           | 合理           |
|      |             | 绩效指标明确性         | 明确           | 明确           |
|      | 资金投入        | 预算编制科学性         | 科学           | 科学           |
|      |             | 资金分配合理性         | 合理           | 合理           |
| 过程   | 资金管理        | 资金到位率           | 序时进度         | 100%         |
|      |             | 预算执行率           | 20%          | 100%         |
|      |             | 资金使用合规性         | 合规           | 合规           |
|      | 组织实施        | 管理制度健全性         | 健全           | 健全           |
|      |             | 制度执行有效性         | 有效           | 有效           |
| 产出   | 数量指标        | 召开人才相关会议、开展人才活动 | ≥0次          | ≥2次          |
|      | 质量指标        | 高质量完成人才办日常工作    | 完成           | 完成           |
|      | 时效指标        | 及时完成人才服务相关工作    | 及时           | 及时           |
| 效益   | 社会效益        | 优化人才环境          | 优化           | 优化           |
| 满意度  | 服务对象<br>满意度 | 人才满意率           | 高            | 高            |

# 江苏省省级项目预算绩效目标申报表

2025年度

|              |  |          |                |              |
|--------------|--|----------|----------------|--------------|
| 项目名称         | 公务员工作经费  |          | 主管部门           | 中共江苏省委组织部    |
| 项目类型         | 常年安排项目   |          | 项目级次           | 省本级          |
| 开始时间         | 2025.1.1   |          | 完成时间           | 2025.12.31   |
| 实施单位         | 中共江苏省委组织部（机关）  |          | 项目负责人/<br>联系电话 |              |
| 立项必要性        | 通过组织优秀公务员健康休养，提高优秀公务员身心健康水平，调动广大公务员的干事创业积极性，为“扛起新使命、谱写新篇章”营造良好氛围。      |          |                |              |
| 实施可行性        | 在组织健康休养时，坚持“安全、健康、向上、规范”的原则。严格遵守机关优秀公务员健康休养制度各项政策规定，确保健康休养制度执行不走样、不变形。 |          |                |              |
| 项目实施内容       | 分批次组织优秀公务员开展健康休养。  |          |                |              |
| 项目资金<br>(万元) | 收入   |          |                | 全年（程）<br>预算数 |
|              |  | 资金总额     |                | 118.4        |
|              |  | 一般公共预算资金 |                | 118.4        |
|              |  | 政府性基金    |                | 0            |
|              |  | 国有资本金    |                | 0            |
|              |  | 社保基金     |                | 0            |
|              |  | 财政专户管理资金 |                | 0            |
|              |  | 上年结转资金   |                | 0            |
|              |  | 其他资金     |                | 0            |
|              | 支出   |          | 半年（程）<br>计划执行数 | 全年（程）<br>预算数 |
|              | 支出   | 0        | 118.4          |              |
| 中长期目标        | 提高优秀公务员的身心健康水平，调动广大公务员的工作积极性，营造鼓励先进、学习先进的良好氛围。                         |          |                |              |
| 年度目标         | 对优秀公务员进行健康休养，营造鼓励先进、学习先进的良好氛围。   |          |                |              |

| 一级指标 | 二级指标    | 三级指标                         | 半年（程）<br>指标值 | 全年（程）<br>指标值 |
|------|---------|------------------------------|--------------|--------------|
| 决策   | 项目立项    | 立项依据充分性                      | 充分           | 充分           |
|      |         | 立项程序规范性                      | 规范           | 规范           |
|      | 绩效目标    | 绩效目标合理性                      | 合理           | 合理           |
|      |         | 绩效指标明确性                      | 明确           | 明确           |
|      | 资金投入    | 预算编制科学性                      | 科学           | 科学           |
|      |         | 资金分配合理性                      | 合理           | 合理           |
| 过程   | 资金管理    | 资金到位率                        | 序时进度         | 100%         |
|      |         | 预算执行率                        | 0%           | 100%         |
|      |         | 资金使用合规性                      | 合规           | 合规           |
|      | 组织实施    | 管理制度健全性                      | 健全           | 健全           |
|      |         | 制度执行有效性                      | 有效           | 有效           |
| 产出   | 数量指标    | 休养人员                         | ≥0人          | ≥150人        |
|      | 质量指标    | 提高优秀公务员的身心健康水平，调动广大公务员的工作积极性 | 有效提高         | 有效提高         |
| 效益   | 社会效益    | 营造鼓励先进、学习先进的良好氛围             | 有效提升         | 有效提升         |
| 满意度  | 服务对象满意度 | 休养人员满意度                      | ≥90%         | ≥90%         |

# 江苏省省级项目预算绩效目标申报表

2025年度

|              |  |          |                |              |
|--------------|--|----------|----------------|--------------|
| 项目名称         | 综合考核工作经费                               |          | 主管部门           | 中共江苏省委组织部    |
| 项目类型         | 常年安排项目                                 |          | 项目级次           | 省本级          |
| 开始时间         | 2025.1.1                               |          | 完成时间           | 2025.12.31   |
| 实施单位         | 中共江苏省委组织部（机关）                          |          | 项目负责人/<br>联系电话 |              |
| 立项必要性        | 落实关于综合考核工作等文件要求，设立该项目。                 |          |                |              |
| 实施可行性        | 省级层面成立了考核工作委员会，由综合考核处负责日常工作。           |          |                |              |
| 项目实施内容       | 开展年度综合考核等工作。                           |          |                |              |
| 项目资金<br>（万元） | 收入                                     |          |                | 全年（程）<br>预算数 |
|              |  | 资金总额     |                | 120          |
|              |  | 一般公共预算资金 |                | 120          |
|              |  | 政府性基金    |                | 0            |
|              |  | 国有资本金    |                | 0            |
|              |  | 社保基金     |                | 0            |
|              |  | 财政专户管理资金 |                | 0            |
|              |  | 上年结转资金   |                | 0            |
|              |  | 其他资金     |                | 0            |
|              | 支出                                     |          | 半年（程）<br>计划执行数 | 全年（程）<br>预算数 |
|              | 支出                                     | 36       | 120            |              |
| 中长期目标        | 以科学完备的年度综合考核政策、组织、运行、保障体系，引领推动全省高质量发展。 |          |                |              |
| 年度目标         | 以科学完备的年度综合考核政策、组织、运行、保障体系，引领推动全省高质量发展。 |          |                |              |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标         | 半年（程）<br>指标值 | 全年（程）<br>指标值 |
|------|------|--------------|--------------|--------------|
| 决策   | 项目立项 | 立项依据充分性      | 充分           | 充分           |
|      |      | 立项程序规范性      | 规范           | 规范           |
|      | 绩效目标 | 绩效目标合理性      | 合理           | 合理           |
|      |      | 绩效指标明确性      | 明确           | 明确           |
|      | 资金投入 | 预算编制科学性      | 科学           | 科学           |
|      |      | 资金分配合理性      | 合理           | 合理           |
| 过程   | 资金管理 | 资金到位率        | 序时进度         | 100%         |
|      |      | 预算执行率        | 30%          | 100%         |
|      |      | 资金使用合规性      | 合规           | 合规           |
|      | 组织实施 | 管理制度健全性      | 健全           | 健全           |
|      |      | 制度执行有效性      | 有效           | 有效           |
| 产出   | 数量指标 | 被考核单位数       | 236个         | 236个         |
|      | 质量指标 | 被考核单位考核系统覆盖率 | 100%         | 100%         |
|      | 时效指标 | 年终现场考核完成率    | 100%         | 100%         |
| 效益   | 社会效益 | 推动高质量发展      | 有效推动         | 有效推动         |

# 江苏省省级项目预算绩效目标申报表

2025年度

|              |   |          |                |              |
|--------------|---|----------|----------------|--------------|
| 项目名称         | 信息化维护经费   |          | 主管部门           | 中共江苏省委组织部    |
| 项目类型         | 常年安排项目  |          | 项目级次           | 省本级          |
| 开始时间         | 2025.1.1  |          | 完成时间           | 2025.12.31   |
| 实施单位         | 中共江苏省委组织部（机关）   |          | 项目负责人/<br>联系电话 |              |
| 立项必要性        | 根据省财政厅要求，信息化项目单独立项，额度由其他项目调整整合。   |          |                |              |
| 实施可行性        | 按照中组部和省委信息化工作部署要求，推进党员、干部、公务员、人才等各类数据资源汇聚和业务应用协同，推动组工业务各方面、各环节数字化，激发数据要素活力，服务组织工作决策和执行，实现系统性数字化转型，切实将数据资源转化为推动工作的生产力。 |          |                |              |
| 项目实施内容       | 开展信息系统运维、国产化改造、软硬件更新等。  |          |                |              |
| 项目资金<br>(万元) | 收入  |          |                | 全年（程）<br>预算数 |
|              |   | 资金总额     |                | 483.29       |
|              |   | 一般公共预算资金 |                | 483.29       |
|              |   | 政府性基金    |                | 0            |
|              |   | 国有资本金    |                | 0            |
|              |   | 社保基金     |                | 0            |
|              |   | 财政专户管理资金 |                | 0            |
|              |   | 上年结转资金   |                | 0            |
|              | 其他资金  |          | 0              |              |
|              | 支出  |          | 半年（程）<br>计划执行数 | 全年（程）<br>预算数 |
|              | 支出  | 48       | 483.29         |              |
| 中长期目标        | 科学高效开展综合管理信息平台运维保障，做好部机关信息系统建设应用、技术支撑和网络数据安全防护以及日常信息技术服务，确保部机关信息系统安全稳定运行，服务保障组织工作高质量发展。                               |          |                |              |
| 年度目标         | 保障部机关信息化维护工作正常开展。   |          |                |              |

| 一级指标 | 二级指标        | 三级指标       | 半年（程）<br>指标值 | 全年（程）<br>指标值 |
|------|-------------|------------|--------------|--------------|
| 决策   | 项目立项        | 立项依据充分性    | 充分           | 充分           |
|      |             | 立项程序规范性    | 规范           | 规范           |
|      | 绩效目标        | 绩效目标合理性    | 合理           | 合理           |
|      |             | 绩效指标明确性    | 明确           | 明确           |
|      | 资金投入        | 预算编制科学性    | 科学           | 科学           |
|      |             | 资金分配合理性    | 合理           | 合理           |
| 过程   | 资金管理        | 资金到位率      | 序时进度         | 100%         |
|      |             | 预算执行率      | 10%          | 100%         |
|      |             | 资金使用合规性    | 合规           | 合规           |
|      | 组织实施        | 管理制度健全性    | 健全           | 健全           |
|      |             | 制度执行有效性    | 有效           | 有效           |
| 产出   | 数量指标        | 信息系统正常运行天数 | 180天         | 360天         |
|      | 质量指标        | 信息化项目维护质量  | 高            | 高            |
|      |             | 项目验收合格率    | 100%         | 100%         |
|      | 时效指标        | 信息化项目维护及时性 | 及时           | 及时           |
| 效益   | 社会效益        | 信息化保障中心工作  | 有效保障         | 有效保障         |
| 满意度  | 服务对象<br>满意度 | 业务处室满意度    | ≥90%         | ≥90%         |

# 江苏省省级项目预算绩效目标申报表

2025年度

|              |  |          |                |              |
|--------------|--|----------|----------------|--------------|
| 项目名称         | 教育培训经费   |          | 主管部门           | 中共江苏省委组织部    |
| 项目类型         | 常年安排项目   |          | 项目级次           | 省本级          |
| 开始时间         | 2025.1.1   |          | 完成时间           | 2025.12.31   |
| 实施单位         | 中共江苏省委组织部（机关）  |          | 项目负责人/<br>联系电话 |              |
| 立项必要性        | 根据培训有关文件要求，设立教育培训经费，主要用于省级机关处级干部年训、领导干部专题研究班、公务员培训、基层党支部书记培训、党性教育、组织人事系统干部培训等。通过举办各领域党员示范培训班等方式，全面提高党员队伍素质能力，推动广大党员发挥先锋模范作用。           |          |                |              |
| 实施可行性        | 省级机关处级干部年训、组工干部任职培训、领导干部专题研究班、党性教育培训班、基层党支部书记培训班、公务员对口培训班等已连续举办多年，我部年初拟定办班计划，统筹安排办班时间，精心设置课程内容，既注意避免多头调训、重复培训，又注意缓解工学矛盾，确保各类培训班次的顺利实施。 |          |                |              |
| 项目实施内容       | 组织开展领导干部专题培训班、公务员培训班、党员教育培训班、组工干部培训班等。   |          |                |              |
| 项目资金<br>（万元） | 收入   |          |                | 全年（程）<br>预算数 |
|              |  | 资金总额     |                | 2513         |
|              |  | 一般公共预算资金 |                | 2513         |
|              |  | 政府性基金    |                | 0            |
|              |  | 国有资本金    |                | 0            |
|              |  | 社保基金     |                | 0            |
|              |  | 财政专户管理资金 |                | 0            |
|              |  | 上年结转资金   |                | 0            |
|              | 其他资金   |          | 0              |              |
|              | 支出   |          | 半年（程）<br>计划执行数 | 全年（程）<br>预算数 |
| 支出           |  | 200      | 2513           |              |
| 中长期目标        | 保质保量完成党员、干部、公务员等培训计划，开展好省管干部集中轮训、组织系统干部任职培训、党员培训、公务员培训、党性教育培训等工作，确保实现培训规模和培训质量同步提升，充分发挥省委组织部对全省教育培训工作的组织指导和示范引领作用，提高干部教育工作水平。          |          |                |              |
| 年度目标         | 完成年度培训计划。  |          |                |              |

| 一级指标 | 二级指标        | 三级指标               | 半年（程）<br>指标值 | 全年（程）<br>指标值 |
|------|-------------|--------------------|--------------|--------------|
| 决策   | 项目立项        | 立项依据充分性            | 充分           | 充分           |
|      |             | 立项程序规范性            | 规范           | 规范           |
|      | 绩效目标        | 绩效目标合理性            | 合理           | 合理           |
|      |             | 绩效指标明确性            | 明确           | 明确           |
|      | 资金投入        | 预算编制科学性            | 科学           | 科学           |
|      |             | 资金分配合理性            | 合理           | 合理           |
| 过程   | 资金管理        | 资金到位率              | 序时进度         | 100%         |
|      |             | 预算执行率              | 8%           | 100%         |
|      |             | 资金使用合规性            | 合规           | 合规           |
|      | 组织实施        | 管理制度健全性            | 健全           | 健全           |
|      |             | 制度执行有效性            | 有效           | 有效           |
| 产出   | 数量指标        | 领导干部专题研究班          | ≥3期          | ≥10期         |
|      |             | 二十届四中全会轮训          | ≥0期          | ≥5期          |
|      |             | 公务员培训班数量           | ≥5班次         | ≥15班次        |
|      | 质量指标        | 培训质量持续提升           | 提升           | 提升           |
|      |             | 培训课程针对性强           | 较强           | 较强           |
|      | 时效指标        | 按序时进度举办各项培训班       | 完成           | 完成           |
| 效益   | 社会效益        | 提升干部理论武装、党性修养和专业能力 | 有效提升         | 有效提升         |
|      |             | 提升干部素质             | 有效提升         | 有效提升         |
| 满意度  | 服务对象<br>满意度 | 学员测评满意度            | ≥90%         | ≥90%         |

# 江苏省省级项目预算绩效目标申报表

2025年度

|          |  |                        |            |            |        |
|----------|--|------------------------|------------|------------|--------|
| 项目名称     | 江苏省基层党建工作专项资金  |                        | 主管部门       | 中共江苏省委组织部  |        |
| 项目类型     | 常年安排√ 分年安排□ 一次性安排□   |                        | 项目级次       | 省本级□ 转移支付√ |        |
| 开始时间     | 2025.1.1   |                        | 完成时间       | 2025.12.31 |        |
| 实施单位     | 中共江苏省委组织部（机关）  |                        | 项目负责人/联系电话 |            |        |
| 立项必要性    | 推进省派第一书记开展驻村工作，指导建强组织，推进强村富民，优化乡村治理，服务农民群众。通过社区为民服务专项补助，有助于带动地方财政对社区建设的投入，加快我省城乡社区建设的进程。   |                        |            |            |        |
| 实施可行性    | 相关工作相对成熟，已经形成较为完整的工作体系和资金监督管理机制，专项资金使用较为规范。预算支出内容、额度和标准充分考虑了我省地区发展实际，体现了经济合理性和依据充分性。   |                        |            |            |        |
| 项目实施内容   | 省派乡村振兴工作队和驻村第一书记专项工作经费：保障省派第一书记开展驻村工作，指导建强组织，推动加强村“两委”班子建设，充分发挥党组织和党员作用，打造坚强战斗堡垒。<br>社区为民服务专项补助资金：开展社区党建活动，加强党建志愿者队伍建设，选树和推广先进典型，服务困难党员群众和特殊群体等。 |                        |            |            |        |
| 项目资金（万元） | 收入   |                        |            | 全年（程）预算数   |        |
|          |  | 资金总额                   |            | 6285.5     |        |
|          |  | 财政拨款                   | 小计         |            | 6285.5 |
|          |  |                        | 一般公共预算资金   |            | 6285.5 |
|          |  |                        | 政府性基金      |            |        |
|          | 财政专户管理资金   |                        |            |            |        |
|          | 支出   |                        |            | 半年（程）计划执行数 |        |
|          |  | 资金总额                   |            | 0          |        |
|          |  | 省派乡村振兴工作队和驻村第一书记专项工作经费 |            | 0          |        |
|          |  | 社区为民服务专项补助资金           |            | 0          |        |
|          |  | 全年（程）预算数               | 6285.5     |            |        |
|          |  |                        | 2647.5     |            |        |
|          |  |                        | 3638       |            |        |

|                 |  |                  |               |               |
|-----------------|--|------------------|---------------|---------------|
| 中长期目标           | 省派乡村振兴工作队和驻村第一书记专项工作经费目标：扎实推进村党群服务中心规范化建设，有效激发村级党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。<br>社区为民服务专项补助资金目标：有力推动城乡社区基层党组织基本阵地规范化建设，切实提升城乡社区基层党组织治理能力与服务保障水平。                       |                  |               |               |
| 年度目标            | 省派乡村振兴工作队和驻村第一书记专项工作经费目标：建强基层组织，推动加强乡镇、村基层党组织建设、促进担当作为，帮助培育后备力量，发展年轻党员，吸引各类人才，推进富民强村，开展南北医疗、教育结对帮促。<br>社区为民服务专项补助资金目标：对相关城市社区、新型农村社区开展社区党建活动，服务困难党员群众和特殊群体等。 |                  |               |               |
| 一级指标            | 二级指标   | 三级指标             | 半年（程）<br>指标值  | 全年（程）<br>指标值  |
| 决策              | 项目立项   | 立项依据充分性          | 充分            | 充分            |
|                 |  | 立项程序规范性          | 规范            | 规范            |
|                 |  | 完成立项工作           | 100%          | 100%          |
|                 | 绩效目标   | 绩效目标合理性          | 合理            | 合理            |
|                 |  | 绩效指标明确性          | 明确            | 明确            |
|                 | 资金投入   | 预算编制科学性          | 科学            | 科学            |
| 资金分配合理性         |  | 合理               | 合理            |               |
| 过程              | 资金管理   | 资金到位率            | 序时进度          | 100%          |
|                 |  | 预算执行率            | 0%            | 100%          |
|                 | 组织实施   | 资金使用合规性          | 合规            | 合规            |
|                 |  | 管理制度健全性          | 健全            | 健全            |
|                 |  | 制度执行有效性          | 有效            | 有效            |
| 产出              | 数量指标   | 实施各类帮促项目数量       | 0             | ≥300个         |
|                 |  | 优秀社区党群服务中心建设数量   | 0             | ≥700个         |
|                 | 质量指标   | 有力推动特色村建设，实现富民增收 | 有力推动          | 有力推动          |
|                 |  | 党群服务中心使用率        | 高             | 高             |
| 提高“三会一课”等组织生活质量 | 较好   | 较好               |               |               |
| 效益              | 社会效益   | 助力我省乡村振兴         | 兴办惠民实事,加强基层治理 | 兴办惠民实事,加强基层治理 |
|                 |  | 高质量党建推动高质量发展     | 进一步提升         | 进一步提升         |
|                 | 经济效益   | 村集体经济收入不断提高      | 提高            | 提高            |
| 满意度             | 服务对象<br>满意度  | 党员群众满意度          | ≥90%          | ≥90%          |
|                 |  | 帮促工作队队员所在县区满意度   | 100%          | 100%          |

# 江苏省省级项目预算绩效目标申报表

2025年度

|              |   |      |                |               |      |
|--------------|---|------|----------------|---------------|------|
| 项目名称         | 选调生到村任职工作补助资金   |      | 主管部门           | 中共江苏省委组织部     |      |
| 项目类型         | 常年安排√ 分年安排□<br>一次性安排□   |      | 项目级次           | 省本级□<br>转移支付√ |      |
| 开始时间         | 2025.1.1  |      | 完成时间           | 2025.12.31    |      |
| 实施单位         | 中共江苏省委组织部（机关）   |      | 项目负责人/联系电话     |               |      |
| 立项必要性        | 根据文件要求，设立选调生到村任职工作补助经费。   |      |                |               |      |
| 实施可行性        | 专项资金的使用采取项目化管理，遵循统筹规划、公开透明、注重实效的原则，专款专用、专项核算。                                   |      |                |               |      |
| 项目实施内容       | 保障到村任职选调生开展宣传落实政策、促进经济发展、联系服务群众、推广科技文化、参与村务管理、加强基层组织等驻村工作，助力推进乡村全面振兴、加快农业农村现代化。 |      |                |               |      |
| 项目资金<br>（万元） | 收入  |      |                | 全年（程）<br>预算数  |      |
|              |   | 资金总额 |                | 2100          |      |
|              |   | 财政拨款 | 小计             |               | 2100 |
|              |   |      | 一般公共预算资金       |               | 2100 |
|              |   |      | 政府性基金          |               |      |
|              | 财政专户管理资金  |      |                |               |      |
| 支出           |   |      | 半年（程）<br>计划执行数 | 全年（程）<br>预算数  |      |
|              | 资金总额  |      | 0              | 2100          |      |
| 中长期目标        | 推进抓党建促乡村振兴，推动基层党支部“标准+示范”建设，扎实推进村党群服务中心规范化建设等，有效激发村级党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。         |      |                |               |      |

|      |  |                   |              |              |
|------|--|-------------------|--------------|--------------|
| 年度目标 | 选调生进家门、察实情、听民声，重点走访党员、村民代表、致富能手和贫困户，了解群众所思所想，帮助他们分忧解难。在村任职工作选调生平均每月驻村20天以上，选调生基本都至少1次走遍全村农户。 |                   |              |              |
| 一级指标 | 二级指标   | 三级指标              | 半年（程）<br>指标值 | 全年（程）<br>指标值 |
| 决策   | 项目立项   | 立项依据充分性           | 充分           | 充分           |
|      |  | 立项程序规范性           | 规范           | 规范           |
|      |  | 完成立项工作            | 100%         | 100%         |
|      | 绩效目标   | 绩效目标合理性           | 合理           | 合理           |
|      |  | 绩效指标明确性           | 明确           | 明确           |
|      |  | 加强经费保障            | 100%         | 100%         |
|      | 资金投入   | 预算编制科学性           | 科学           | 科学           |
|      |  | 资金分配合理性           | 合理           | 合理           |
| 过程   | 资金管理   | 资金到位率             | 序时进度         | 100%         |
|      |  | 预算执行率             | 0            | 100%         |
|      |  | 资金使用合规性           | 合规           | 合规           |
|      | 组织实施   | 管理制度健全性           | 健全           | 健全           |
|      |  | 制度执行有效性           | 有效           | 有效           |
| 产出   | 数量指标   | 到村任职选调生补助人数       | 0            | >1200人       |
|      | 质量指标   | 符合工作补助资金使用管理办法达标率 | 100%         | 100%         |
| 效益   | 社会效益   | 有力推动建强村党组织        | 好            | 好            |
| 满意度  | 服务对象<br>满意度  | 党员群众满意度           | ≥90%         | ≥90%         |

# 江苏省省级项目预算绩效目标申报表

2025年度

|              |  |      |                |               |        |
|--------------|--|------|----------------|---------------|--------|
| 项目名称         | 江苏省人才发展专项资金  |      | 主管部门           | 中共江苏省委组织部     |        |
| 项目类型         | 常年安排√ 分年安排□<br>一次性安排□                                |      | 项目级次           | 省本级□<br>转移支付√ |        |
| 开始时间         | 2025.1.1   |      | 完成时间           | 2025.12.31    |        |
| 实施单位         | 中共江苏省委组织部（机关）  |      | 项目负责人<br>/联系电话 |               |        |
| 立项必要性        | 根据相关文件要求，设立人才专项资金，进一步加强高层次人才队伍建设和培养工作。               |      |                |               |        |
| 实施可行性        | 出台多个人才相关规定，对省级人才工程项目实施的责任主体、工作流程、管理考核等均作了进一步明确。      |      |                |               |        |
| 项目实施内容       | 实施人才培育项目，为人才提供后续支持等。                                 |      |                |               |        |
| 项目资金<br>（万元） | 收入   |      |                | 全年（程）<br>预算数  |        |
|              |  | 资金总额 |                | 126800        |        |
|              |  | 财政拨款 | 小计             |               | 126800 |
|              |  |      | 一般公共预算资金       |               | 126800 |
|              |  |      | 政府性基金          |               |        |
|              | 财政专户管理资金   |      |                |               |        |
|              | 其他资金   |      |                |               |        |
| 支出           |  |      | 半年（程）<br>计划执行数 | 全年（程）<br>预算数  |        |
|              | 资金总额   |      | 0              | 126800        |        |
| 中长期目标        | 推进我省人才强省建设，为推动高水平科技自立自强、加快提升产业科创影响力和产业发展竞争力提供有力人才支撑。 |      |                |               |        |
| 年度目标         | 实施人才培育项目，为人才提供后续支持等。                                 |      |                |               |        |

| 一级指标 | 二级指标        | 三级指标         | 半年（程）<br>指标值 | 全年（程）<br>指标值 |
|------|-------------|--------------|--------------|--------------|
| 决策   | 项目立项        | 立项依据充分性      | 充分           | 充分           |
|      |             | 立项程序规范性      | 规范           | 规范           |
|      | 绩效目标        | 绩效目标合理性      | 合理           | 合理           |
|      |             | 绩效指标明确性      | 明确           | 明确           |
|      | 资金投入        | 预算编制科学性      | 科学           | 科学           |
|      |             | 资金分配合理性      | 合理           | 合理           |
| 过程   | 资金管理        | 资金到位率        | 序时进度         | 100%         |
|      |             | 预算执行率        | 0            | 100%         |
|      |             | 资金使用合规性      | 合规           | 合规           |
|      | 组织实施        | 管理制度健全性      | 健全           | 健全           |
|      |             | 制度执行有效性      | 有效           | 有效           |
| 产出   | 数量指标        | 人才补助数量       | ≥0人          | ≥8000人       |
|      | 质量指标        | 人才集聚度        | 较上一年度提升      | 较上一年度提升      |
| 效益   | 社会效益        | 人才创新创业成效     | 成效明显         | 成效明显         |
|      | 经济效益        | 人才服务经济社会发展情况 | 成效明显         | 成效明显         |
| 满意度  | 服务对象<br>满意度 | 服务对象满意率      | ≥85%         | ≥85%         |